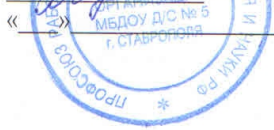


**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя  
С.И. Грицай  
« 22 » 2017 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя  
И.Н. Загинайло  
« 21 » 2017 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 5 города Ставрополя**,  
подведомственного Комитету образования администрации города Ставрополя

### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 5 города Ставрополя, подведомственного Комитету образования администрации города Ставрополя (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации; распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 – 2018 годы»; Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г., приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя» и на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных Комитету образования администрации города Ставрополя (Далее – Примерное положение), утвержденного Постановлением администрации города Ставрополя Ставропольского края № 1457 от 07.07.2015 г.

1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ д/с № 5 города Ставрополя устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;  
выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных разделами 3 и 4 настоящего Примерного положения;  
государственных гарантий по оплате труда;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
мнения представительного органа (профсоюзного комитета) работников образовательного учреждения.

1.3. Заработная плата работников образовательных учреждений состоит:

из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;  
из выплат компенсационного характера;  
из выплат стимулирующего характера.

1.4. Рекомендуемые минимальные должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается приказом

руководителя образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного образовательного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников образовательного учреждения.

1.6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.9. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, а также предусматривают по всем имеющимся в штате образовательного учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.11. Фонд оплаты труда формируется образовательным учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя.

1.12. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положениями об оказании материальной помощи работникам образовательного учреждения.

## **2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей**

2.1. Минимальные должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений всех типов устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

| № п/п | Наименование должности | Минимальный должностной оклад, рублей |    |     |
|-------|------------------------|---------------------------------------|----|-----|
|       |                        | Группа по оплате труда руководителей  |    |     |
|       |                        | I                                     | II | III |

|    |                                                               |       |       |       |
|----|---------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| 1. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) | 16242 | 15213 | 14273 |
|----|---------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|

2.2. Минимальные должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

| № п/п | Наименование должности                                                                                                                                                    | Минимальный должностной оклад, рублей |        |        |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------|--------|
|       |                                                                                                                                                                           | Группа по оплате труда руководителей  |        |        |
|       |                                                                                                                                                                           | I                                     | II     | III    |
| 1.    | Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других учреждений всех типов | 16 142                                | 15 113 | 14 173 |

2.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» для дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений:

| № п/п | Квалификационный уровень           | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                         | Минимальная ставка заработной платы, рублей |
|-------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1.    | Первый квалификационный уровень    | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый                                                                                  | 7 158                                       |
| 2.    | Второй квалификационный уровень    | инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель                                            | 7 509                                       |
| 3.    | Третий квалификационный уровень    | воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения | 8 249                                       |
| 4.    | Четвертый квалификационный уровень | преподаватель <sup>1</sup> ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,                                                                                       | 9 135                                       |

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                           | Минимальная ставка заработной платы, рублей |
|-------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|       |                          | руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <sup>2</sup> ; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель |                                             |

Примечание:

1. Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

2. За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу повышенного уровня, ставки заработной платы устанавливаются с поправочным коэффициентом 1,15. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру ставки заработной платы без учета повышения на 15 процентов.

2.4. Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», – 3651 рубль;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», – 4964 рубля;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», – 5649 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», – 8434 рубля.

| № п/п                                                                                             | Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни |                                                                                                                                           | Минимальный должностной оклад, рублей |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» |                                                                                                        |                                                                                                                                           |                                       |
| 1.                                                                                                | Первый квалификационный уровень                                                                        | агент, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, экспедитор, машинистка                                     | 3 651                                 |
| 2.                                                                                                | Второй квалификационный уровень                                                                        | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший» | 3 724                                 |

| № п/п                                                                                          | Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни |                                                                                                                                                                                                                                 | Минимальный должностной оклад, рублей |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»  |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                 |                                       |
| 1.                                                                                             | Первый квалификационный уровень                                                                        | инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории                                                                                                           | 4 964                                 |
| 2.                                                                                             | Второй квалификационный уровень                                                                        | старший (инспектор по кадрам, диспетчер), техники всех специальностей второй категории, заведующий (канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом)                                                                       | 5 063                                 |
| 3.                                                                                             | Третий квалификационный уровень                                                                        | техники всех специальностей первой категории, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), заведующий общежитием, заведующий столовой | 5 212                                 |
| 4.                                                                                             | Четвертый квалификационный уровень                                                                     | ведущий техник, механик                                                                                                                                                                                                         | 5 311                                 |
| 5.                                                                                             | Пятый квалификационный уровень                                                                         | начальник гаража                                                                                                                                                                                                                | 5 461                                 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                 |                                       |
| 1.                                                                                             | Первый квалификационный уровень                                                                        | без категории (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам)                                                                               | 5 649                                 |

| № п/п                                                                                            | Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни |                                                                                                                                                                                           | Минимальный должностной оклад, рублей |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 2.                                                                                               | Второй квалификационный уровень                                                                        | II категория (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт)                                                                | 5 818                                 |
| 3.                                                                                               | Третий квалификационный уровень                                                                        | I категория (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт)                                                                 | 5 931                                 |
| 4.                                                                                               | Четвертый квалификационный уровень                                                                     | ведущий (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт)                                                                     | 6 214                                 |
| 5.                                                                                               | Пятый квалификационный уровень                                                                         | главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера                                                                                      | 8 133                                 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                           |                                       |
| 1.                                                                                               | Первый квалификационный уровень                                                                        | начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела | 8 434                                 |
| 2.                                                                                               | Второй квалификационный уровень                                                                        | главный (диспетчер, специалист по защите информации, механик, энергетик, экономист, технолог)                                                                                             | 8 687                                 |
| 3.                                                                                               | Третий квалификационный уровень                                                                        | директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения                                                                                                              | 8 855                                 |

2.5. Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

| №<br>п/п                                                                               | Квалификационный<br>уровень                                                                            | Должности служащих, отнесенные к<br>квалификационным уровням | Минимальный<br>должностной оклад,<br>рублей |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках» |                                                                                                        |                                                              |                                             |
| 1.                                                                                     | Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии                                    | заведующий отделом (сектором) библиотеки                     | 7 132                                       |
| 2.                                                                                     | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | библиотекарь                                                 | 6 066                                       |

Примечание:

Должностные оклады работникам образовательных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры, устанавливаются согласно условиям оплаты труда, установленным для работников соответствующей сферы.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера будут производиться по условиям оплаты труда образовательных учреждений, в которых вышеуказанные работники работают.

2.6. Минимальные размеры должностных окладов рабочим образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

|                                                                                                        |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3 594 рубля  |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3 766 рублей |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3 936 рублей |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4 964 рубля  |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5 022 рубля  |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5 249 рублей |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5 363 рубля  |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5 705 рублей |

2.6.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.6.2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается образовательным учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная

оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.6.3. В случаях, когда заработная плата работника образовательного учреждения, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы образовательного учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник образовательного учреждения не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику образовательного учреждения по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах, заключенных с работниками образовательного учреждения.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных нормативными правовыми актами.

Работникам образовательного учреждения в соответствии с аттестацией рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются выплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за особо тяжкие и особо вредные условия труда.

Руководитель образовательного учреждения проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику образовательного учреждения размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

| №<br>п/п | Наименование работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Размер выплаты в<br>процентах к<br>должностному окладу<br>(ставке заработной<br>платы) |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) | до 20                                                                                  |

Доплата за работу в группах оздоровительной направленности, для детей с туберкулезной интоксикацией и нуждающихся в длительном лечении МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя устанавливается в следующих размерах

| №<br>п/<br>п | Наименование должности   | Размер выплаты в % к<br>должностному окладу,<br>ставке заработной платы |
|--------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1            | Старший воспитатель      | 15                                                                      |
| 2            | Воспитатель              | 20                                                                      |
| 3            | Воспитатель (ФИЗО)       | 10                                                                      |
| 4            | Педагог-психолог         | 10                                                                      |
| 5            | Музыкальный руководитель | 10                                                                      |
| 6            | Помощник воспитателя     | 20                                                                      |

Примечание:

1. Перечень должностей работников образовательного учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда данные выплаты имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности занятости работников в особых условиях.

2. В случаях, когда работникам образовательного учреждения предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

Воспитателям и помощникам воспитателя осуществляется компенсационная выплата за перенаполняемость групп, которая рассчитывается в зависимости от количества посещений детей и нормы посещения детей на 1 кв. м. Выплата рассчитывается ежемесячно, согласно табелям посещаемости.

3.6. Оплата труда работников образовательного учреждения за работу в ночное время (с 22 час. 00 мин. до 06 час. 00 мин.) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

### 3.8. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника образовательного учреждения сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Работникам образовательного учреждения, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

При выполнении работником образовательного учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ – до 100 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат компенсационного характера определяются каждому работнику образовательного учреждения дифференцированно в зависимости от квалификации данного работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты компенсационного характера могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

В МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя установлены следующие доплаты за совмещение профессий:

| № п/п | Наименование должности                                                          | Количество ставок | Размер выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1     | Зав хозяйством за совмещение (кладовщика и кастелянши)                          | 1                 | 72                                                                |
| 2     | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 2-3 разряда за совмещение | 1                 | 39                                                                |

|   |                                                                |   |    |
|---|----------------------------------------------------------------|---|----|
|   | (вторая ставка рабочего)                                       |   |    |
| 3 | Повар 4—5 разряда - за совмещение профессии (кухонный рабочий) | 2 | 35 |
| 4 | Экономист                                                      | 1 | 20 |

В МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя допускается внутреннее совместительство согласно трудовому законодательству.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективности – размера вознаграждения работника образовательного учреждения, определяемого на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемости – информированности работника образовательного учреждения о вознаграждении, получаемом в зависимости от результатов труда;

адекватности – соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего образовательного учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременности – соответствия вознаграждения достигнутым результатам труда;

прозрачности – соответствия принятых правил определения вознаграждения, известных каждому работнику образовательного учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных, по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников образовательного учреждения.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника образовательного учреждения предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность труда;
- за высокие результаты работы;

- за выполнение особо важных и ответственных работ:
- 4.2.2. За качество выполняемых работ:
- за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака):
- за образцовое выполнение муниципального задания;
- 4.2.3. За стаж непрерывной работы;
- 4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:
- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда образовательного учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

#### 4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

денежные выплаты педагогическим работникам и обслуживающему персоналу дошкольных учреждений:

- воспитателям в группах, воспитателям-предметникам в размере 2 000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;
- прочим педагогическим работникам в размере 2 000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;
- музыкальному руководителю;
- педагогу-психологу;
- социальному педагогу;
- педагогу дополнительного образования;
- обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек в месяц:
- помощникам воспитателей;
- медицинским сестрам;
- работникам пищеблоков;
- кладовщикам;
- работникам прачечной;
- кастелянше, швее;
- рабочим по уборке служебных помещений.

В МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя дополнительно установлены следующие доплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

| Наименование должности                                            | Количество ставок | Размер в % от должностного оклада, тарифной ставки |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------|
| Главный бухгалтер                                                 | 1                 | 60                                                 |
| Старший воспитатель                                               | 1                 | 67                                                 |
| Помощник воспитателя                                              | 4                 | 42                                                 |
| Заведующий хозяйством                                             | 1                 | 38                                                 |
| Экономист                                                         | 1                 | 136                                                |
| Дворник                                                           | 2                 | 40                                                 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 2-3 разряда | 1                 | 15                                                 |
| Садовник                                                          | 1                 | 40                                                 |
| Уборщик служебных и производственных помещений                    | 0,5               | 30                                                 |

| Наименование должности | Количество ставок | Размер в % от должностного оклада, тарифной ставки |
|------------------------|-------------------|----------------------------------------------------|
| Повар 4-5 разряда      | 2                 | 10                                                 |
| Педагог- психолог      | 1                 | 42,2                                               |

Также установлена доплата за выполнение особо важных и ответственных работ:

| Наименование должности | Основание                                            | % выплаты от должностного оклада, тарифной ставки |
|------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Экономист              | за исполнение обязанностей контрактного управляющего | 30                                                |

При педагогической нагрузке, меньше установленной нормы, размер выплат за интенсивность и высокие результаты труда уменьшается пропорционально педагогической нагрузке.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением:

| <b>Главный бухгалтер</b>                                                                                                     |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Наименование критерия                                                                                                        | Утвержденный |
| <b>Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства</b>                            |              |
| 1. 100% исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам                   | 1            |
| 2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам                                              | 2            |
| 3. Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей | 0,5          |
| 4. Контроль за исполнением компенсационных выплат, своевременный сбор документации                                           | 1            |
| 5. Соблюдение сроков выверки расчетов по всей деятельности                                                                   | 1            |
| 6. Отсутствие жалоб и обращений от работников по вопросам оплаты труда, начисления родительской оплаты                       | 1            |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                                            | <b>6,5</b>   |
| <b>Экономист</b>                                                                                                             |              |
| Наименование критерия                                                                                                        | Утвержденный |
| <b>Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства</b>                            |              |
| 1. Соблюдение сроков сверки расчетов по всей деятельности                                                                    | 1            |
| 2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам                                              | 2            |
| 3. 100% выполнение бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам                                                             | 1            |
| 4. Контроль за исполнением компенсационных выплат, своевременный сбор документации                                           | 0,5          |

|                                                                                                                                                                                                                                              |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>                                                                                                                                                                             | <b>4,5</b>   |
| <b>Музыкальный руководитель</b>                                                                                                                                                                                                              |              |
| Наименование критерия                                                                                                                                                                                                                        | Утвержденный |
| <b>Создание условий, позволяющих обучающимся, воспитанниками реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся, воспитанников, организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного времени.</b> |              |
| Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровьесберегающих технологий                                                                                                                                           | 0,5          |
| Организация кружковой работы с воспитанниками группы                                                                                                                                                                                         | 1,0          |
| Отсутствие травм, полученных воспитанниками (обучающимися) в учреждении                                                                                                                                                                      | 1,0          |
| <b>Методическая, инновационная, общественная деятельность</b>                                                                                                                                                                                |              |
| Проведение открытых занятий, уроков (мастер-класс), мероприятий для молодых специалистов                                                                                                                                                     | 1,0          |
| Участие в организации и проведение утренников, досугов для воспитанников учреждения                                                                                                                                                          | 1,0          |
| Участие в методических семинарах, конференциях                                                                                                                                                                                               | 0,5          |
| Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом                                                                                                                                                      | 0,5          |
| Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями                                                                                                                                                                            | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                                                                                                                                                            | <b>6</b>     |
| <b>Педагог-психолог</b>                                                                                                                                                                                                                      |              |
| Наименование критерия                                                                                                                                                                                                                        | Утвержденный |
| <b>Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников (обучающихся).<br/>Коррекция отклонений в развитии воспитанников (обучающихся)</b>                                                                                          |              |
| 1. Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников (обучающихся)                                                                                                                           | 1,0          |
| <b>Методическая, инновационная и общественная деятельность</b>                                                                                                                                                                               |              |
| 1. Привлечение к участию в работе с воспитанниками представителей общественных организаций, шефов и др.                                                                                                                                      | 1,0          |
| 2. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и др.                                                                                                                                                                         | 0,5          |
| 3. Наличие и разработка развивающих коррекционных программ образовательной                                                                                                                                                                   | 1,5          |

|                                                                                                                               |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в своей работе   |              |
| 4.Участие в организации и проведение утренников, для всех воспитанников учреждения                                            | 0,5          |
| 5.Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом                                     | 1,0          |
| 6.Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями                                                           | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                                             | <b>6,0</b>   |
| <b>Воспитатель</b>                                                                                                            |              |
| Наименование критерия                                                                                                         | Утвержденный |
| <b>Доступность качественного образования и воспитания</b>                                                                     |              |
| Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности                             | 0,5          |
| Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровые берегающих и инновационных технологий            | 0,5          |
| Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя        | 0,5          |
| <b>Состояние здоровья воспитанников, обучающихся</b>                                                                          |              |
| Отсутствие травм, полученных воспитанниками (обучающимися) в учреждении                                                       | 1            |
| Показатель заболеваемости (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни ниже общесадовского)                        | 0,5          |
| <b>Методическая, инновационная, общественная деятельность</b>                                                                 |              |
| Участие в организации и проведение утренников, досугов для воспитанников учреждения                                           | 1,0          |
| Участие в методических семинарах, конференциях, мероприятиях, организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом | 0,5          |
| Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями                                                             | 1,0          |
| <b>Организация работы с родителями, социумом</b>                                                                              |              |
| Участие в работе клуба по работе с родителями «К здоровой семье через детский сад»                                            | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                                             | <b>6</b>     |

| <b>Старший воспитатель</b>                                                                                                                      |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Наименование критерия                                                                                                                           | Утвержденный |
| <b>Доступность качественного образования и воспитания</b>                                                                                       |              |
| Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности                                               | 1,0          |
| Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя                          | 0,5          |
| Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровьесберегающих технологий                                              | 0,5          |
| <b>Методическая, инновационная, общественная деятельность</b>                                                                                   |              |
| Участие в организации и проведение утренников, досугов для всех воспитанников учреждения                                                        | 1,0          |
| Участие в методических семинарах, конференциях, конкурсах                                                                                       | 1,0          |
| Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом, администрацией города, управлением образования         | 1,0          |
| Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями                                                                               | 1,0          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                                                               | <b>6,0</b>   |
| <b>Завхоз</b>                                                                                                                                   |              |
| <b>Санитарно-гигиенические условия учреждения</b>                                                                                               |              |
| 1. Отсутствие замечаний со стороны руководителя, администрации на организацию работ по уборке и благоустройству территории учреждения           | 1,0          |
| 2. отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений                              | 1,0          |
| 3. Выполнение заявок по устранению технических неполадок                                                                                        | 0,5          |
| <b>Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения</b>                                                                                  |              |
| 1. Создание условий для обеспечения безопасности учреждения                                                                                     | 1,0          |
| 2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности                                                               | 1,5          |
| 3. Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, водоснабжение и др.), разъездной характер работ | <b>1,0</b>   |
| <b>Максимально возможное количество баллов</b>                                                                                                  | <b>6,0</b>   |

|                                                                                                                 |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>по всем критериям:</b>                                                                                       |              |
| <b>Помощник воспитателя</b>                                                                                     |              |
| Наименование критерия                                                                                           | Утвержденный |
| Высокая организация обеспечения обслуживания                                                                    |              |
| Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений                                                          | 0,5          |
| Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания                                                        | 0,5          |
| Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности                                                          | 0,5          |
| Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей                                | 1,0          |
| Отсутствие случаев пищевых отравлений, ОКИ по вине помощникам воспитателя                                       | 1,0          |
| Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения режимных моментов, занятий с детьми | 1,0          |
| Активное участие в мероприятиях различного характера, проводимых в ДОУ                                          | 1,0          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                               | <b>5,5</b>   |
| <b>Повар</b>                                                                                                    |              |
| Наименование критерия                                                                                           | Утвержденный |
| <b>Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания</b>                                       |              |
| 1. Отсутствие замечаний на условия хранения скоропортящихся продуктов питания                                   | <b>0,5</b>   |
| 2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода                     | <b>1,5</b>   |
| 3. Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд                                                               | <b>0,5</b>   |
| 4. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока                                  | <b>0,5</b>   |
| 5. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования                       | <b>0,5</b>   |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                               | <b>3,5</b>   |
| <b>Рабочий по стирке белья</b>                                                                                  |              |
| Наименование критерия                                                                                           | Утвержденный |
| <b>Высокая организация обслуживания</b>                                                                         |              |
| 1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке белья.                                            | 1,5          |
| 2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирке белья                                     | 0,5          |
| 3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности                                            | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                               | <b>2,5</b>   |
| <b>Уборщик служебных помещений</b>                                                                              |              |

|                                                                                                               |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Наименование критерия                                                                                         | Утвержденный |
| <b>Высокая организация санитарно-технического состояния помещений учреждения</b>                              |              |
| 1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений                                          | 0,5          |
| 2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений                                       | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                             | <b>1</b>     |
| <b>Дворник</b>                                                                                                |              |
| Наименование критерия                                                                                         | Утвержденный |
| <b>Высокая организация обеспечения обслуживания</b>                                                           |              |
| 1. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности                                          | 0,5          |
| 2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников                                                         | 0,5          |
| 3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии               | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                             | <b>1,5</b>   |
| <b>Садовник</b>                                                                                               |              |
| Наименование критерия                                                                                         | Утвержденный |
| <b>Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов</b> |              |
| Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников                                                            | 0,5          |
| Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности                                                        | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                             | <b>1,0</b>   |
| <b>Плотник</b>                                                                                                |              |
| Наименование критерия                                                                                         | Утвержденный |
| <b>Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов</b> |              |
| Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования механизмов                  | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                             | <b>0,5</b>   |
| <b>Рабочий по комплексному обслуживанию и</b>                                                                 |              |

| <b>ремонту здания 2-3 разряда</b>                                                                             |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Наименование критерия                                                                                         | Утвержденный |
| <b>Высокая организация обеспечения обслуживания</b>                                                           |              |
| Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования механизмов                  | 0,5          |
| Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной системы | 0,5          |
| Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности                                                        | 0,5          |
| Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии                  | 0,5          |
| <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</b>                                             | <b>2</b>     |

Для принятия решения об установлении работникам образовательного учреждения выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создана соответствующая комиссия с участием представительного органа работников образовательного учреждения.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

4.5. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака), почетной грамоты Министерства Образования и науки РФ устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), почетной грамотой Министерства Образования и науки РФ – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника образовательного учреждения двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

В МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя установлены следующие доплаты работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком):

| Наименование должности   | Количество ставок | Размер выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы |
|--------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Музыкальный руководитель | 1                 | 15                                                                |
| Воспитатель              | 2                 | 15                                                                |
| Старший воспитатель      | 1                 | 15                                                                |
|                          |                   |                                                                   |

4.6. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.7. Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в образовательных учреждениях;

время, когда работник образовательного учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением образовательным учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением;

время военной службы работников образовательного учреждения, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в то же образовательное учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются образовательным учреждением самостоятельно.

В МБДОУ д/с № 5 г. Ставрополя установлены следующие доплаты за непрерывный стаж работы:

| Наименование должности                                            | Количество ставок | Размер выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Музыкальный руководитель                                          | 1                 | 15                                                                |
| Воспитатель                                                       | 7                 | 15                                                                |
| Воспитатель                                                       | 1                 | 10                                                                |
| Воспитатель                                                       | 1                 | 5                                                                 |
| Педагог-психолог                                                  | 1                 | 15                                                                |
| Старший воспитатель                                               | 1                 | 15                                                                |
| Помощник воспитателя                                              | 4                 | 15                                                                |
| Главный бухгалтер                                                 | 1                 | 15                                                                |
| Заведующий хозяйством                                             | 1                 | 15                                                                |
| Экономист                                                         | 1                 | 5                                                                 |
| Дворник                                                           | 1                 | 15                                                                |
| Плотник 2-3 разряд                                                | 0.5               | 5                                                                 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 2-3 разряда | 1                 | 5                                                                 |

| Наименование должности                         | Количество ставок | Размер выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы |
|------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Рабочий по стирке и ремонту белья (швея)       | 1.25              | 15                                                                |
| Садовник                                       | 1                 | 15                                                                |
| Уборщик служебных и производственных помещений | 0,5               | 5                                                                 |
| Повар 4-5 разряда                              | 2                 | 15                                                                |

4.8. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения или положением о премировании.

4.9. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.10 Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя образовательного учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников образовательного учреждения, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений города Ставрополя планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников образовательного учреждения.

4.11. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника образовательного учреждения, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в положении об оплате труда образовательного учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

## **5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений**

5.1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образовательных учреждений.

5.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.5. Наличие у работников образовательных учреждений диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.9. Руководитель образовательного учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы), ежегодно составляет и утверждает на работников образовательных учреждений, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих данную работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения несёт руководитель.