

«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с №5

_____ Е.А. Чашко

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ д/с №5

И.Н. Загинайло

«25» апреля 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 5 ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ

Настоящее положение разработано с целью повышения творческой активности работников МБДОУ д/с № 5, стимулирования за высокое качество работы, закрепление в дошкольном образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

Премирование работников МБДОУ д/с № 5 производится из средств, образованных за счет экономии фонда оплаты труда.

1. Общее положение

1.1. Премии, выплачиваемые работникам МБДОУ д/с № 5, зависят от личного вклада каждого работника в периоде, за который начисляется премия. Премирование работников осуществляется приказом руководителя учреждения согласно положению, согласованному с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

1.2. Размер премий (в том числе и максимальных) определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.3. Премии начисляются с учетом фактически отработанного времени в процентном соотношении к должностному окладу или тарифной ставке при наличии экономии фонда оплаты труда, также могут начисляться в конкретно указанной сумме, но в обоих случаях премия не может превышать 3-х окладов в квартал.

1.4. Лицам, уволенным в отчетном квартале, премия за этот период выплачивается только в исключительных случаях на основании приказа заведующего МБДОУ д/с № 5.

2. Порядок и размер премирования

2.1. Заведующему МБДОУ д/с № 5 дается право лишать премии полностью или частично лиц, допустивших нарушения.

2.2. Фонд экономии заработной платы допускается использовать на премирование в следующих случаях:

- на премирование в юбилейные даты;
- при уходе на пенсию;
- по итогам работы календарных периодов (месяц, квартал, год);
- юбилей образовательного учреждения;

- за подготовку к новому учебному году;
- в связи с празднованием профессионального праздника;
- единовременно по ходатайству старшего воспитателя, завхоза, главного бухгалтера.

2.3. Заведующему МБДОУ дается право премировать работников за особые заслуги в работе, поощрять по случаю присвоения званий и других знаменательных событий, связанных с повышением квалификации при наличии фонда экономии заработной платы.

2.4. Все премии выплачиваются на основании приказа заведующего МБДОУ.

2.5. Премии работникам всех категорий не рассматриваются при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка трудового коллектива.

Данное положение дополняется или изменяется в случаях необходимости по решению администрации МБДОУ д/с № 5 по согласованию с профсоюзным комитетом.