

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 5

Заведующий МБДОУ д/с № 5

Е.А. Чашко

И.Н. Загинайло

Протокол № 15 от
« 01 » сентября 2022г.

« 01 » сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5 города Ставрополя.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5 города Ставрополя разработано в соответствии со статьями 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», Постановлением администрации города Ставрополя Ставропольского края от 04.06.2019 г. № 1651 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»; приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019 г. № 371-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя», постановлением администрации города Ставрополя от 08.10.2019 № 2843 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», приказом Комитета образования администрации города Ставрополя от 21.10.2019 № 509-ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования города Ставрополя от 29.07.2019 № 371-ОД».

1.2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5 г. Ставрополя устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных разделами 3 и 4 настоящего положения;

государственных гарантий по оплате труда;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения профсоюзного комитета работников учреждения.

1.3. Заработная плата работников учреждения состоит:
из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
из выплат компенсационного характера;
из выплат стимулирующего характера.

1.4. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно разделу 2 настоящего положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Штатное расписание учреждения утверждается приказом заведующего учреждением и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем МБДОУ д/с № 5 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников учреждения.

1.6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ д/с № 5 согласно разделу 3 настоящего положения.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 4 настоящего положения.

1.9. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам приведен в разделе 6 настоящего положения.

1.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждения приведен в разделе 7 настоящего положения.

1.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 8 настоящего положения.

1.12. Система оплаты труда работников МБДОУ д/с № 5 устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, которые разрабатываются применительно к работникам учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение

трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.14. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ д/с № 5 на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ),

1.15. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения, работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положением о стимулирующих и иных выплатах работникам МБДОУ д/с № 5.

Раздел 2. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников.

2.1. Должностные оклады главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с II группой по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер	19956	18684	17521	16459

2.2. Должностной оклад, по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	7781

2.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	10916
2.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	12579
3.	Четвертый квалификационный уровень	старший воспитатель	13924

2.4. Размеры должностных окладов работников МБДОУ д/с № 5 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», – 5319 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», – 7263 рубль;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», – 8170 рубль;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», – 8797 рублей.

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1.	Второй квалификационный уровень	заведующий складом, хозяйством	7263
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	Экономист	8170

Первый квалификационный уровень	Специалист по кадрам	8170
---------------------------------	----------------------	------

2.5. Размеры должностных окладов рабочим учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4848 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (садовник, кухонный рабочий, дворник, плотник)	5080 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по КОЗ, уборщик служебных помещений, рабочий по стирке и ремонту белья)	5308 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6695 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6774 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7079 рубля
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7234 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7694 рублей

2.5.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.5.2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается МБДОУ д/с № 5 в индивидуальном порядке, с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.5.3. В случаях, когда заработная плата работника учреждения, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц

года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник МБДОУ д/с № 5 не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику учреждения по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБДОУ д/с № 5, предусмотренных настоящим положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах, заключенных с работниками учреждения.

3.4. Выплаты работникам МБДОУ д/с № 5, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливается в повышенном размере на основании Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда».

Работникам МБДОУ д/с № 5 по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты компенсационного характера в размере 4 процентов тарифной ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, предусмотренные статьей 147 или 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель МБДОУ д/с № 5 проводит специальную оценку условий

труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяются приказом руководителя МБДОУ д/с № 5 пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику учреждения размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 01 января 2020 г. и результатов специальной оценки условий труда.

3.5. За наставничество- ежемесячно в размере 5000. При педагогической нагрузке, меньше установленной нормы, размер выплаты уменьшается пропорционально педагогической нагрузке.

3.6. В МБДОУ д/с № 5 работникам устанавливаются следующие виды выплат:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	За работу в специальных (оздоровительных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии:	
1	Старший воспитатель	15
2	Воспитатель	20
3	Педагог-психолог	10
4	Музыкальный руководитель	10
5	Помощник воспитателя	15

Доплаты помощникам воспитателя:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За выполнение функций воспитателя (сопровождение детей на прогулках, присмотр за воспитанниками во время занятий, дневного сна, участие при закалывающих мероприятиях, участие в подготовке и организации занятий и пр.)	30

Примечание:

1. Перечень должностей работников учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда данные выплаты имеют минимальные и максимальные значения, определяются приказом заведующего МБДОУ д/с № 5 по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности занятости работников в особых условиях.

2. В случаях, когда работникам учреждения предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.5. Работникам МБДОУ д/с № 5, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей) в пределах фонда заработной платы по вакантной должности.

При выполнении работником МБДОУ д/с № 5 наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в пределах фонда заработной платы по вакантной должности.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу.

Размер должностного оклада, ставки заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат компенсационного характера определяются каждому работнику учреждения дифференцированно в зависимости от квалификации данного работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты компенсационного характера могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссией учреждения случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах МБДОУ д/с № 5.

В МБДОУ д/с № 5 допускается внутреннее совместительство согласно трудовому законодательству.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБДОУ д/с №5 в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективности – размера вознаграждения работника учреждения, определяемого на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемости – информированности работника учреждения о вознаграждении, получаемом в зависимости от результатов труда;

адекватности – соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременности – соответствия вознаграждения достигнутым результатам труда;

прозрачности – соответствия принятых правил определения вознаграждения, известных каждому работнику МБДОУ д/с № 5.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся средств, по согласованию с представительным органом работников учреждения и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях, Положении о стимулировании и иных выплатах работникам, в соответствии с положением по оплате труда работников МБДОУ д/с № 5.

Наименование, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника учреждения предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), Положении о стимулировании работников учреждения.

4.2. В МБДОУ д/с № 5 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

-За интенсивность и высокие результаты работы

Старшему воспитателю (40%)

– за ведение документации по ГО и ЧС, антитеррору – 20 %;

– за участие в организации проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения – 20%.

Педагогу-психологу (34%)

- за организацию работы по ведению официального сайта учреждения – 15%;

- за работу по сопровождению АВЕРС – 19%.

Главному бухгалтеру (63 %)

– за информационно-техническое сопровождение бухгалтерской работы – 20%;

- за оказание методической помощи экономисту по вопросам бухгалтерского учета – 15%;
- за участие в работе по разработке плана финансово-хозяйственной деятельности, контроль его исполнения – 5%;
- за обеспечение своевременного перечисления налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды - 10%;
- за организацию работы с налоговой инспекцией, пенсионным фондом, фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования и т.д. – 7%;
- за предоставление своевременно отчетов в комитет образования – 6%.

Заведующему по хозяйству (110 %)

- за ведение учёта и контроля использования спецодежды, белья и мягкого инвентаря – 15%;
- за оформление установленной документации (ведение журнала учета белья и др.) – 20%;
- за выдачу продуктов – 40%;
- за подъем тяжестей – 30%;
- за участие в дежурстве административных работников – 5%.

Повару (110%)

- за среднюю механизацию технического процесса (отсутствие парового конвектора) – 70%;
- за увеличение объемов работ в связи с перенаполняемостью детей в группах – 40 %.

Кухонному рабочему (145%)

- за увеличение объемов работ в связи с перенаполняемостью детей в группах – 145%.

Экономисту (169 %)

- за работу с родителями по компенсационным выплатам части родительской платы – 15%;
- за контроль по оформлению пакетов документов от поставщиков по продуктам питания (правильность оформления, наличие всех сопроводительных документов), контроль за ценами по продуктам питания – 15%;
- за разъяснительную работу с родителями по оплате за присмотр и уход за детьми – 15%;
- за подготовку платежных поручений и отправка их в Федеральное казначейство по системе СУФД – 20%;
- за оформление договоров, ведение книги регистрации договоров по продуктам питания, контроль их исполнения – 25%.
- за размещение информации об учреждении на сайте www.bus.gov.ru – 20%;
- за работу по 44-ФЗ и 223-ФЗ – 50%;

- за работу с отделами технической поддержки сайтов гос. Закупок (электронная подпись, замена ключей, обеспечение сохранности размещенной информации и т.д.) – 19%.

Рабочему по стирке и ремонту белья (153%)

- увеличение объемов работ по стирке и ремонту белья в связи с перенаполняемостью групп –153%.

Помощнику воспитателя (50%)

- за участие в организации проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения – 50%.

Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания (165%)

- за выполнение работ по благоустройству территории (чистка кровли от листвы и снега и т.д.), за увеличение объемов работ по ремонту детской мебели в связи с перенаполняемостью групп, за выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями, за отсутствие замечаний на техническое обслуживание здания, механизмов – 165%.

Дворнику (163%)

- за увеличение объема работ, связанных с благоустройством территории – 163%.

Специалисту по кадрам (82%)

- за сложность и напряженность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ не входящих в должностные обязанности: подготовка справок сотрудникам и уволенным сотрудникам с выборкой их архивных документов, подготовка списков сотрудников и детей на медосмотры, выполнение прочих поручений руководителя, не связанных с выполнением должностных обязанностей – 82%.

Садовнику (185%)

- за увеличение объема работ, связанных с благоустройством территории – 185%.

Уборщику производственных и служебных помещений (165%)

- за выполнение работ по поддержке санитарного состояния парапетов и наружных террас –165%.

- За качество выполняемых работ;

- Премииальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

- Денежные выплаты к заработной плате педагогическим работникам и обслуживающему персоналу МБДОУ д/с № 5.

- За наличие квалификационной категории;

- За непрерывный стаж работы;

- За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

Стимулирующие выплаты (кроме премиальных) производятся работникам учреждения пропорционально отработанному времени в календарном месяце. Фактически отработанное время определяется согласно таблицу учета рабочего времени.

4.2.2. За работу председателя первичной профсоюзной организации учреждения - 20% оклада заработной платы работника.

4.2.3. Денежные выплаты к заработной плате педагогическим работникам и обслуживающему персоналу в учреждении устанавливаются в следующих размерах:

воспитателям в группах, воспитателям-предметникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;

прочим педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц:

музыкальному руководителю;

педагогу-психологу.

обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек в месяц:

- завхозу;

- помощникам воспитателей;

- работникам пищеблока;

- рабочему по ремонту и стирке белья;

- рабочему по уборке служебных помещений;

- плотнику.

В случае выполнения объема работы ниже одной штатной должности, размер доплаты устанавливается пропорционально фактически занимаемой штатной должности. При выполнении объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, ежемесячная выплата педагогическим работникам и обслуживающему персоналу не увеличивается.

4.2.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ д/с № 5.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников учреждения определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения.

Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения приказом заведующего

создается Комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, председателя профсоюзной организации, работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов с наименованием должностей, перечнем критериев и показателей для всех категорий работников утверждаются приказом заведующего МБДОУ д/с № 5.

Выплата осуществляется с установлением фиксированной стоимости одного балла.

4.2.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением:

Главный бухгалтер	
Наименование критерия	Утвержденный
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	
1. 100% исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	1
2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам	2
3. Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей	0,5
4. Контроль за исполнением компенсационных выплат, своевременный сбор документации	0,5
5. Соблюдение сроков выверки расчетов по всей деятельности	1
6. Отсутствие жалоб и обращений от работников по вопросам оплаты труда, начисления родительской оплаты	1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	6,0
Экономист	
Наименование критерия	Утвержденный
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	
1. Соблюдение сроков сверки расчетов по всей деятельности	1
2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам	2
3. 100% выполнение бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам	1
4. Контроль за исполнением компенсационных выплат, своевременный сбор документации	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	4,5
Специалист по кадрам	
Наименование критерия	
Высокая эффективность работы по документационному обеспечению деятельности учреждения	
1. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя,	2
2. Отсутствие жалоб от посетителей, работников учреждения	1
3. Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства	1,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	4,5
Музыкальный руководитель	
Наименование критерия	Утвержденный

1. Создание условий, позволяющих обучающимся, воспитанниками реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся, воспитанников, организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного времени.	
1. Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровьесберегающих технологий	0,5
2. Оснащение и применение в работе технических средств обучения	0,5
3. Отсутствие травм, полученных воспитанниками во время проведения занятий и других мероприятий	0,5
2. Методическая, инновационная, общественная деятельность	
1. Участие в организации и проведении утренников, досугов для всех воспитанников дошкольного образовательного учреждения	1,0
Наличие методических разработок, используемых коллегами в работе. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	3
Педагог-психолог	
Наименование критерия	Утвержденный
Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников. Коррекция отклонений в развитии воспитанников	
1. Обращения педагогов и родителей за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников.	1,0
Методическая, инновационная и общественная деятельность	
2. Наличие и разработка развивающих коррекционных мероприятий с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в своей работе	1,0
3. Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	3,0
Воспитатель	
Наименование критерия	Утвержденный
Доступность качественного образования и воспитания	
1. Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности	0,25
2. Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	0,5
Состояние здоровья воспитанников, обучающихся	
1. Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	0,5
2. Показатель заболеваемости (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни ниже общесадовского)	0,25
Методическая, инновационная, общественная деятельность	
1. Участие в конкурсах педагогов и воспитанников (краевых, городских и Российских)	0,5
2. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	1,0

Перенаполняемость воспитанников в группах	0,5 балла за каждые 15% сверх нормы (до 5,0 баллов)
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	8
Старший воспитатель	
Наименование критерия	Утвержденный
Доступность качественного образования и воспитания	
Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности	1,0
Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	0,5
Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровьесберегающих технологий	0,5
Методическая, инновационная, общественная деятельность	
Участие в методических семинарах, конференциях, мероприятиях, организованных администрацией МБДОУ, профсоюзным комитетом.	0,5
Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	3,0
Завхоз	
Санитарно-гигиенические условия учреждения	
1. Отсутствие замечаний со стороны руководителя, администрации на организацию работ по уборке и благоустройству территории учреждения	1,0
2. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	1,0
3. Выполнение заявок по устранению технических неполадок	0,5
Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения	
1. Создание условий для обеспечения безопасности учреждения	1,0
2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	1,5
3. Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, водоснабжение и др.), разъездной характер работ	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	6,0
Помощник воспитателя	
Наименование критерия	Утвержденный
Высокая организация обеспечения обслуживания	
Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	0,5
Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания	0,5
Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,5
Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей	0,5
Отсутствие случаев пищевых отравлений, ОКИ по вине помощникам воспитателя	0,5
Перенаполняемость воспитанников в группах	1,0 балл за каждые 10% сверх нормы (до 6,0

	баллов)
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	8,5
Повар	
Наименование критерия	Утвержденный
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	
1. Отсутствие замечаний на условия хранения скоропортящихся продуктов питания	0,5
2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов питания	1,5
3. Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	0,5
4. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока и соблюдения санитарных норм.	0,5
5. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	3,5
Кухонный рабочий	
Высокий уровень обслуживания	
1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока и соблюдения санитарных норм – 2,0 б.;	
2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования – 2,0 б.	4,0 б.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	4,0 б.
Рабочий по стирке и ремонту белья	
Наименование критерия	Утвержденный
Высокая организация обслуживания	
1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке белья.	1,5
2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки белья	1,0
3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	3,0
Уборщик служебных помещений	
Наименование критерия	Утвержденный
Высокая организация санитарно-технического состояния помещений учреждения	
1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	0,5
2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	1
Дворник	
Наименование критерия	Утвержденный
Высокая организация обеспечения обслуживания	
1. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0
2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	1,0
3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	3,0

Садовник	
Наименование критерия	Утвержденный
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	
Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	0,5
Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	1,0
Плотник	
Наименование критерия	Утвержденный
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	
Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования механизмов	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	0,5
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 2-3 разряда	
Наименование критерия	Утвержденный
Высокая организация обеспечения обслуживания	
Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования механизмов	1,0
Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной системы	0,5
Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	1,0
Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	3,0

4.2.6. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук – в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности;

награжденным Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.2.7. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.8. Выплаты работникам за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в образовательных учреждениях;

время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

время военной службы работников, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в МБДОУ д/с № 5.

4.2.9. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливаются в соответствии с Положением о стимулирующих и иных выплатах.

4.2.10. Выплаты к заработной плате педагогических работников отнесенных к категориям молодых специалистов, - 20% от основного должностного оклада за счет средств краевого бюджета.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) и в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению заведующего МБДОУ д/с № 5, с учетом решения комиссии по

установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

4.5. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников учреждения, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

4.6. Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников образовательного учреждения.

5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам МБДОУ д/с № 5.

5.1. Аттестация педагогических работников осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образовательных учреждений.

5.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.5. Наличие у работников образовательных учреждений диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

5.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы

находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.7. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников МБДОУ д/с № 5 не вправе:

- формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

- переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

- применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

- утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации

от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

- устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

- устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.8. Заведующий МБДОУ д/с № 5 проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады, ставки заработной платы, ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих данную работу в учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений несет заведующий МБДОУ д/с № 5.

6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам.

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

6.2. Тарификационные списки педагогических работников ежегодно утверждаются приказом МБДОУ д/с № 5 по согласованию с комитетом образования администрации города Ставрополя.

7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное

количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника учреждения, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением нагрузки путем внесения изменений в тарификацию учреждения.

8. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель; социальный педагог;
Старший воспитатель; воспитатель	воспитатель;
Учитель музыки; преподаватель музыкальной дисциплины	музыкальный руководитель;

Раздел 9. Порядок и условия оплаты замещения прочего персонала.

Оплата замещения прочего персонала применяется при оплате: за выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников.

Размер оплаты определяется путем деления ставки заработной платы работника за установленную норму часов на замещаемой должности на количество рабочих дней текущего месяца и умножения на количество фактически отработанных дней, согласно табелю рабочего времени для данной должности.

Раздел 10. Порядок выплаты заработной платы.

Выплата заработной платы работникам МБДОУ д/с № 5 производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях. В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается каждые полмесяца: 10-го и 25-го числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский расчетный счет, указанный работником в заявлении.