

От работников
Председатель первичной
профессиональной организации
ФИО *Кашин С.А.*
2023 года



От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с №5 г. Ставрополя
ФИО *В.А. Заминина*
27 2023 года



Соглашение о внесении дополнений к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
комбинированного вида №5 города Ставрополя
на 2020 – 2023 г.г.

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора
и контроля за его выполнением
« » 2023 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

31.01.2023 N 33
дата рег. №
С.А. Карманова С.А.
подпись, комитет
труда и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
Ленина улица, д. 415 б, г. Ставрополь,
355035, Ставропольский край

Зарегистрировано в Ставропольской городской
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

31.01.2023 N 4
дата рег. №
В.А. Заминина
подпись, печать
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение комбинированного вида №5 города Ставрополя

Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5 города Ставрополя разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», Постановлением администрации города Ставрополя Ставропольского края от 04.06.2019 г. № 1651 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»; приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 17.08.2022 года №562 - ОД "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 года № 689-ОД».

1. Изложить Приложение № 2, раздел 3 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 города Ставрополя» со следующим дополнением пункт 3.5:

РАЗДЕЛ 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБДОУ д/с № 5, предусмотренных настоящим положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах, заключенных с работниками учреждения.

3.4. Выплаты работникам МБДОУ д/с № 5, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам МБДОУ д/с № 5 по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих

гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты компенсационного характера в размере 4 процентов тарифной ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, предусмотренные статьей 147 или 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель МБДОУ д/с № 5 проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяются приказом руководителя МБДОУ д/с № 5 пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику учреждения размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 01 января 2020 г. и результатов специальной оценки условий труда.

3.5. За наставничество- ежемесячно в размере 5000. При педагогической нагрузке, меньше установленной нормы, размер выплаты уменьшается пропорционально педагогической нагрузке.

3.6. В МБДОУ д/с № 5 работникам устанавливаются следующие виды выплат:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	За работу в специальных (оздоровительных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии:	
1	Старший воспитатель	15
2	Воспитатель	20
3	Педагог-психолог	10
4	Музыкальный руководитель	10
5	Помощник воспитателя	15

Доплаты помощникам воспитателя:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За выполнение функций воспитателя (сопровождение детей на прогулках, присмотр за воспитанниками во время	30

занятий, дневного сна, участие при закаливающих мероприятиях, участие в подготовке и организации занятий и пр.)	
---	--

Примечание:

1. Перечень должностей работников учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда данные выплаты имеют минимальные и максимальные значения, определяются приказом заведующего МБДОУ д/с № 5 по согласованию с представительным органом работников учреждения - профкомом в зависимости от степени и продолжительности занятости работников в особых условиях.

2. В случаях, когда работникам учреждения предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.5. Работникам МБДОУ д/с № 5, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей) в пределах фонда заработной платы по вакантной должности.

При выполнении работником МБДОУ д/с № 5 наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в пределах фонда заработной платы по вакантной должности.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу.

Размер должностного оклада, ставки заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат компенсационного характера определяются каждому работнику учреждения дифференцированно в зависимости от квалификации данного работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты компенсационного характера могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссией учреждения случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре,

соглашении и других локальных нормативных актах МБДОУ д/с № 5.

В МБДОУ д/с № 5 допускается внутреннее совместительство согласно трудовому законодательству.